



# Sostenibilidad Corporativa

## MENSAJE PRESIDENCIA

En Global Seguros de Vida S.A., generamos valor alineados a nuestra misión de brindar tranquilidad a nuestros clientes y sus familias en todas las etapas de su vida. Nuestra gestión de negocios se fundamenta en los principios de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, buscando impactar positivamente a la sociedad más allá de los estándares regulatorios.

Reconocemos como nuestros resultados afectan y dependen de diversos grupos de interés. Por ello, la gestión de riesgos emergentes, con enfoque en criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG), son claves para el desempeño de este proceso.

Los invitamos a conocer cómo nuestra visión de sostenibilidad se materializa en cada aspecto de nuestra operación, impactando positivamente a nuestros clientes, colaboradores y la sociedad.

**1. Rol Asegurador:** Promovemos el acceso a la educación profesional para jóvenes y ofrecemos un portafolio de productos a familias y empresas, integrando innovación tecnológica, apoyo social con la Comunidad “SoyGlobal”, y mejoras de gobernanza en nuestras soluciones.

**2. Rol Inversionista:** Incorporamos criterios ASG en la gestión del portafolio que respalda nuestras reservas técnicas. En 2024, el 71% de nuestras inversiones cumplen con estos criterios, y seguimos avanzando hacia estándares internacionales como PRI y en mediciones como huella de carbono y riesgo/retorno.

**3. Rol Corporativo:** Fomentamos el bienestar y desarrollo integral de nuestros colaboradores bajo una cultura humana, competitiva y responsable. Además, continuamos midiendo nuestra Huella de Carbono y ejecutando planes para reducirla mediante el uso eficiente de recursos.

Finalmente, trabajamos bajo altos estándares de gobierno corporativo, promoviendo comunicación abierta y efectiva con nuestros grupos de interés a través de boletines, mensajes internos y presentaciones en Town Halls. Nuestro compromiso con la sostenibilidad es la base de nuestro propósito como compañía.

*Felipe Daza*



## Nuestros Logros

De nuestro portafolio de inversiones - \$4.3 bill en 2024 - el 71% está cubierto por la política de inversión responsable



Aplicación de criterios sostenibles al Portafolio de Productos

Nuestro aporte a la construcción de capital humano para la sociedad ascendió 37,301 Beneficiarios del Seguro Educativo a finales del 2024

Medición independiente de nuestra Huella de Carbono e implementación de planes de reducción de la misma



Signatarios  
PRI



Empleador inclusivo que acoge solicitudes sin discriminación por origen, género, edad, religión, discapacidad u otras características protegidas por la ley.

Convenio con diferentes Universidades tanto Becarios y practicantes





## Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles



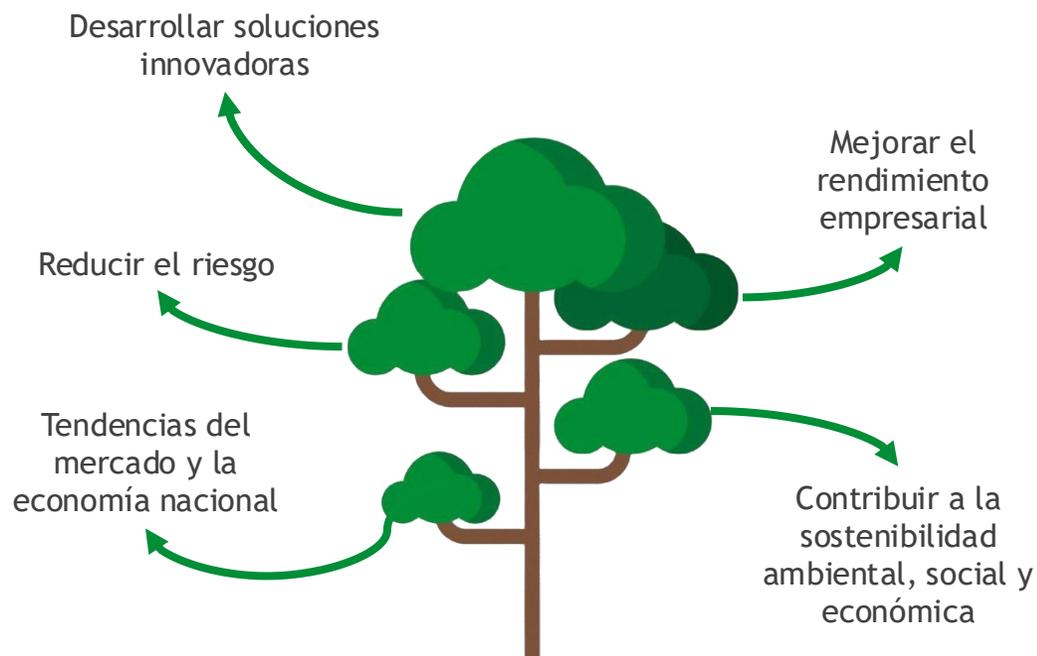
La evaluación de riesgos emergentes, con un enfoque integral en los factores ASG (Ambientales, Sociales y de Gobernanza), se presenta como un pilar estratégico para fortalecer el desarrollo sostenible de los negocios de la compañía y generar valor a largo plazo. Este abordaje no solo permite anticipar desafíos futuros, sino también identificar oportunidades que impulsen la competitividad en un entorno en constante cambio.

Para garantizar una gestión efectiva desde el 2023, hemos estructurado este enfoque en tres roles estratégicos, cada uno con una función específica que contribuye de manera sinérgica al éxito del conjunto. La colaboración y la alineación entre estos roles son esenciales para maximizar el impacto y asegurar que los esfuerzos se traduzcan en resultados sostenibles y tangibles.

# Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles

## 1. Rol Asegurador - Producto Sostenible

Global Seguros de Vida S.A., reconociendo los desafíos de un entorno volátil, dinámico y de rápida evolución, ha decidido apostar por la implementación del concepto de producto sostenible. Esta iniciativa tiene como propósito:



En Global Seguros de Vida, creemos en el futuro y trabajamos por un mundo mejor. Gracias a nuestro compromiso con la educación, hemos beneficiado a **37,301 jóvenes** con el Seguro Educativo, fortaleciendo el capital humano y el bienestar de las familias.

Por ello, buscamos impactar de manera directa y significativa ODS más alineados con nuestra misión, integrándolos en nuestras estrategias para generar un cambio positivo y sostenible.





# Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles

## 1. Rol Asegurador - Producto Sostenible

### Social



- **Promover y facilitar** el acceso a la educación en sectores socioeconómicos con ingresos medios, a través de productos **asequibles y flexibles**.
- Crear soluciones que se adaptan a las **nuevas tendencias en educación** que buscan tener un mayor acceso a los programas formativos a un menor costo para las familias, permitiendo abarcar un **sector de la población más amplio**.
- **Acompañar** y orientar al asegurado, beneficiarios y/o familia en diferentes momentos a lo largo del ciclo de vida de la póliza.
- Contar con **la construcción personalizada de soluciones** para responder de manera precisa a las necesidades de nuestros clientes y grupos de interés.

### Ambiental



- Ejecución de **procesos eficientes** que dan solución a las necesidades de clientes y colaboradores mediante herramientas tecnológicas y digitales, promoviendo la **eficiencia de recursos** e innovación que permitan **disminuir la huella de carbono**.
- Implementación de **herramientas digitales que reducen el uso de recursos físicos** y fomentan prácticas sostenibles.

### Gobernanza



- Sincronización y **mejoramiento continuo de los procesos** organizacionales que permitan adaptarse al crecimiento esperado de la Compañía, manteniendo su **sostenibilidad a largo plazo**.
- Promover las **competencias técnicas y /o profesionales** de los colaboradores y actores en la cadena de valor a través de **capacitaciones y refuerzos periódicos** que mejoren la ejecución de sus actividades.
- **Adopción de criterios ASG** (Ambientales, Sociales y de Gobernanza) en las inversiones y en la gestión de la cadena de valor, fortaleciendo la sostenibilidad a largo plazo.
- Monitoreo del **resultado técnico de los productos**, a través de herramientas de Backtesting que permitan identificar e implementar **oportunidades de mejora**, garantizando la sostenibilidad financiera y operativa de la Compañía a largo plazo.



# Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles

## 1. Rol Asegurador - Alianzas para retribuir a la Comunidad

### Convenios con Universidades

A través del desarrollo de programas donde la participación voluntaria de empleados y la interacción con beneficiarios potencializa el aporte de la compañía a la Sociedad.

Se brinda a estudiantes de último semestre la oportunidad de realizar prácticas en áreas de interés, acompañados de mentores y líderes de la empresa, asegurando un aprendizaje significativo y resultados positivos para ambas partes.

Ofreciendo a las universidades una oportunidad para fortalecer su salud financiera a través de acuerdos de prepago de cupos aliviando el costo de endeudamiento al que naturalmente acuden las instituciones





# Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles

## 2. Rol Inversionista

### HACIA UN PORTAFOLIO SOSTENIBLE DE INVERSIONES



Integramos criterios ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en la gestión de nuestro portafolio de inversiones, reafirmando nuestro compromiso con la sostenibilidad a largo plazo.

Como signatarios de los Principios de Inversión Responsable (PRI) desde 2022, adoptamos un enfoque que no solo prioriza el rendimiento financiero, sino también el impacto positivo en el medio ambiente, las comunidades y las prácticas de gobernanza.

Esta estrategia nos permite identificar oportunidades de inversión que generan valor compartido, reducir riesgos asociados a factores ASG y alinearnos a las mejores prácticas de la industria.

A través de este enfoque contribuimos de manera activa al cumplimiento de varios Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), demostrando nuestro liderazgo y responsabilidad en la promoción de un desarrollo más justo, inclusivo y sostenible.



# Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles

## 2. Rol Inversionista



Aprobación de la  
Política ASG

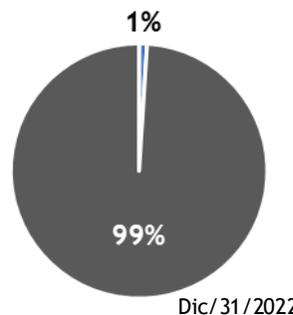
- Global Seguros se adhiere como Signatario PRI.
- Promoción factores ASG en el portafolio.
- Fomenta la adopción de principios del PRI en el sector financiero.

**1ra evaluación voluntaria PRI**  
Portafolio Dic/31/2022

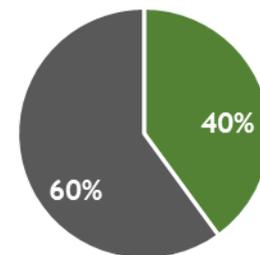
Cobertura de la política ASG  
(inversiones temáticas y fondos de capital privado)

**1ra evaluación obligatoria PRI**  
Portafolio Dic/31/2023

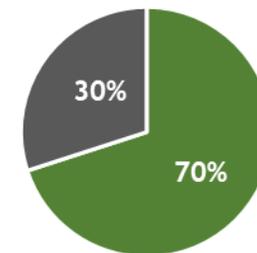
Aumenta la cobertura de la política ASG  
(inversiones soberanas y otros fondos de inversión)



Dic/31/2022



Dic/31/2023



Dic/31/2024

■ Inversiones cubiertas - Política ASG

■ Inversiones no cubiertas - Política ASG



# Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles

## 2. Rol Inversionista

### Detalle anual de los avances en la política ASG

2021

Aprobación de la política de Inversiones ASG bajo la cual se formalizaron las metodologías a tener en cuenta tanto en las inversiones existentes como en los prospectos inversión

2022

Global Seguros de Vida fue incluida como signataria de los Principios de Inversión Responsable, siendo la segunda aseguradora en el país.

- Incorporar criterios ASG en decisiones de inversión y políticas.
- Promover transparencia en asuntos ASG de entidades donde se invierte.
- Fomentar la adopción de Principios de Inversión Responsable en el sector financiero.
- Colaborar con actores clave para mejorar su implementación.
- Reportar avances en la adopción de estos principios.

2023

Global Seguros de Vida participó en la primera evaluación de signatarios del PRI de manera voluntaria, en la cual la compañía tomo en cuenta:

- Estrategia y políticas de gobierno corporativo
- Renta Fija
- Fondos de capital privado
- Medidas de construcción de confianza

2024

La compañía realizó la primera evaluación de signatarios PRI obligatoria, en donde se implementaron las oportunidades de mejora que resultaron de la evaluación del 2023.

- Mejora en los resultados PRI vs 2023.
- Publicación Política de Inversión Responsable en la página web.
- Se incrementó la cobertura de la política en el AUM.
- Herramientas de seguimiento para la exposición en deuda.
- Seguimiento de los fondos y emisores "Signatarios PRI".

# Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles

## 3. Rol Corporativo - Nuestros Colaboradores

Cuando los colaboradores perciben que su lugar contribuye a la protección del medio ambiente y al fomento de la sostenibilidad, se sienten motivados a participar en las iniciativas de la organización; esto incluye la gestión adecuada de residuos, el uso eficiente de los recursos y la reducción de emisiones de carbono.

Se han desarrollado programas de capacitación y sensibilización sobre temas ambientales los cuales no solo informan a los colaboradores sobre las mejores prácticas, sino que también los empoderan para que tomen decisiones responsables en su día a día, tanto dentro como fuera del lugar de trabajo.



### Funcionarios Sostenibles:

Somos una organización que atrae, desarrolla y retiene talento competente, fomentando relaciones sólidas y comunicación transparente, trabajando en tres dimensiones clave.



# Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles

## 3. Rol Corporativo - Nuestros Colaboradores

A través de campañas de comunicación interna hemos fortalecido las acciones de sostenibilidad de la compañía durante el 2024. Estas acciones, desarrolladas en el marco de nuestro atributo de cultura "**Abrazamos la transformación**", reflejan nuestro compromiso con la construcción de un entorno más sostenible.

Estas actividades fueron difundidas a través de los canales Company y Viva Engage, logrando impactar a nuestra comunidad interna con mensajes clave sobre sostenibilidad.



### Empleados comprometidos



**Prácticas sostenibles**  
Los empleados han adoptado prácticas ecológicas, apoyadas por campañas de sensibilización y comunicación constante.



**Conciencia ambiental**  
Se ha fortalecido la conciencia sobre la huella de carbono y la conservación de recursos, promoviendo compromiso ambiental mediante sensibilización y conocimiento.



**Capacitación y sensibilización**  
Programas y eventos han permitido a los empleados entender los desafíos ambientales y sociales, destacando cómo pueden marcar la diferencia.



# Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles

## 3. Rol Corporativo - Gestión Ambiental

### Medición de Huella de Carbono

Durante 2024 continuamos la medición de la Huella de Carbono con base en la metodología simplificada de The Carbono Sink y cobijando los tres alcances.

En el 2022 nuestra huella alcanzo 218 toneladas de CO2, con una concentración del 69% en el alcance 3. Por su parte, la medición anualizada del 2023 -La huella alcanzo 216.45 toneladas con un impacto mayor del alcance 3 -75%

En el 2024 el resultado anualizado fue de 326 toneladas de CO2 con una concentración del 75.5% en el alcance 3. Se genero un incremento del .5 % equivalente a 109.55 toneladas con un impacto superior del alcance 3. El anterior incremento se dio debido a que en el 2024 se incluyeron en la medición los viajes de las convenciones nacionales e internacionales realizadas por la compañía en la vigencia.

Con base en los resultados anteriores diseñaremos los planes de acción y campañas de control y mitigación que se describen en la siguiente diapositiva, buscando reducir de manera importante nuestra Huella de Carbono en el 2025.

### Alcance 1

#### Emisiones por combustibles fósiles y refrigerantes

- Maquinaria
- Vehículos de la empresa
- Aires acondicionados
- Equipos de refrigeración
- Plantas Eléctricas



### Alcance 2

#### Emisiones por energía eléctrica

- Electrodomésticos
- Iluminación
- Comunicación
- Calefacción
- Tecnología



### Alcance 3

#### Emisiones indirectas por terceros

- Transporte intermediarios
- Viajes y transporte de colaboradores
- Uso de insumos
- Disposición de residuos



# Sostenibilidad basada en la Gestión de Roles

## 3. Rol Corporativo - Gestión Ambiental

Las estrategias de Mitigación y Control de nuestra Huella de Carbono



Recarga de los extintores con agente más amigable con el medio ambiente, reduciendo así la generación de gases GEI.



Implementación de campañas eco ambientales de los colaboradores y terceros, fomentando el uso eficiente de los recursos naturales y la disposición de residuos.



Desarrollo de estrategias de movilidad sostenible para los funcionarios, “Movilidad Global-unidos somos los generadores de cambio”.



Optimización del programa de manejo de residuos tanto operacionales como eléctricos.



Fortalecimiento de la cultura ambiental mediante charlas a los funcionarios y terceros del uso eficiente de los recursos.



# ¡MUCHAS GRACIAS!





Global Seguros  
es Futuro



Global Seguros

[www.globalseguroscolombia.com](http://www.globalseguroscolombia.com)